**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ**



**ЕЙСКИЙ МОРСКОЙ РЫБОПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ (ФИЛИАЛ)**

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Система менеджмента качества в области образования, воспитания, науки и инноваций сертифицирована DQS**

**по международному стандарту ISO 9001:2015**

НОМИНАЦИЯ

«ЭКОНОМИКА»

«РЕЗЕРВНЫЙ ФОНД ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ»

АВТОР: СТУДЕНТКА ГРУППЫ Б-225

СКРИПНИКОВА МАРГАРИТА СЕРГЕЕВНА

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ:

ПИЛЬНЕНЬКАЯ АЛЛА КОНСТАНТИНОВНА

ЕЙСК 2019 ГОД

СОДЕРЖАНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| 1. 1СУЩНОСТЬ И ЗНАЧИМОСТЬ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХЛИЦ 2. 2 ВОЗМОЖНОСТЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОЗДАНИЯ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ   2.1 Теоретический аспект  2.2 Социальная значимость (соц. опрос)  2.3 Экономическое обоснование  3 ЮРИДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СОЗДАНИЯ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ  ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ | 3  7  8  13  16  17 |

**1.СУЩНОСТЬ И ЗНАЧИМОСТЬ РЕЗЕР****ВНОГО ФОНДА ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ**

Как известно, хозяйственная деятельность предприятий подвержена многочисленным рискам, среди которых можно отметить локальный, отраслевой, региональный и многие другие. В настоящее время они еще более усиливаются по причине кризисных явлений в российской экономике. В подобной ситуации возрастает значимость резервного фонда предприятия.

Для начала определимся с тем, что из себя представляет резервный фонд организации. Это – специальный фонд, формируемый в денежной форме из чистой прибыли предприятия. Он говорит о финансовой устойчивости той или иной организации.

#### Цели формирования резервного фонда:

Резервный фонд создают в целях защиты интересов как собственников предприятия, так и его кредиторов. Именно за счет средств данного фонда предприятие обязано покрывать собственные убытки. В случае если организация имеет форму акционерного общества, средства из резервного фонда могут направляться на осуществление выкупа акций, а также погашение долговых обязательств (облигаций) – при отсутствии других средств.

* Особенности формирования резервного фонда:

Особенности формирования резервного фонда в акционерном обществе и обществе с ограниченной ответственностью различается. Так, для акционерной компании законодательно определена минимальная величина резервного фонда, которая должна составлять 15 % от величины его уставного капитала. При этом организация обязана на ежегодной основе производить в него денежные отчисления – как минимум в размере 5% от величины его чистой прибыли. По достижении резервным фондом минимального размера, определенного законодательством, предприятие имеет право прекратить отчисления в него. Здесь важно учесть тот факт, что оно имеет право сделать это, но не обязано. Вся информация о резервном фонде должна быть прописана в Уставе предприятия.

Что касается общества с ограниченной ответственностью, то оно не обязано формировать резервный фонд. Если собственники предприятия все же приняли решение об образовании резервного фонда, то его размер и порядок создания также должны быть обязательно прописаны в Уставе.

Следует отметить, что предельно возможная величина резервного фонда не ограничена. Она определяется самим предприятием, что подлежит отражению в учредительных документах. Вместе с тем, слишком внушительный резервный фонд, также как и слишком маленький, несет в себе определенные риски. Это объясняется тем, что денежные средства, находящиеся в резервном фонде, заморожены в виде нерисковых, но низкодоходных активов, что сокращает общую прибыль компании.

При этом резервный фонд не подразумевает фактического присутствия средств на счете. Так, в иных случаях средства могут быть представлены в виде неликвидных активов, т.е. тех финансовых инструментов, которые трудно реализовать в денежные средства, или же это займет большой промежуток времени. Подобная ситуация несет в себе повышенные риски, поскольку средства из резервного фонда будет трудно реализовать.

В том случае, если по завершении отчетного года, на балансе возникает убыток, то на его ликвидацию может пойти весь резервный фонд или некоторая его часть.

#### Некоторые особенности учета средств резервного фонда

Средства резервного фонда представляют собой часть собственного капитала организации. Согласно международной практике, средства из указанного фонда предприятия, в широком смысле, должны быть направлены на следующие два направления:  
на образование производственных запасов, готового продукта, незавершенного производства (при нехватке источников оборотных средств);  
на формирование краткосрочных финансовых вложений (при достаточности данных источников).

Что касается особенностей отражения средств резервного фонда в бухгалтерском учете, то в балансе предприятия предусмотрена специальная статья под названием «Резервный фонд». В ней подлежит отражению общая сумма остатков как резервного, так и остальных аналогичных фондов, таких как:  
- резервы, формируемые под падение цены материальных ценностей;   
- резервы, создаваемые под обесценение инвестиций в ценные бумаги;   
- резервы, создаваемые на покрытие сомнительных долгов.

Собственники предприятия вправе увеличить размер резервного фонда не зависимо от того какая его величина была первоначально зафиксирована в Уставе. Более того, это возможно даже в той ситуации, при которой он еще не достиг уровня, составляющего пять процентных пунктов от уставного капитала. В этих целях необходимо утвердить соответствующее решение, в котором прописать увеличение размера резервного фонда, размер отчислений на ежегодной основе. Эти решения послужат основанием для последующих корректировок в Уставе предприятия.

Целесообразно обратить внимание на тот факт, что размеры резервного фонда, а также уставного капитала являются зависимыми друг от друга. Соответственно, при любом изменении в размере уставного капитала должна происходить соответствующая корректировка величины капитала резервного.

При этом создание и использование фондов, формируемых в акционерном обществе посредством чистой прибыли, подлежит отражению в специализированном Отчете об изменениях капитала.

Если предприятие будет ликвидировано по решению акционеров, то в этом случае резервный фонд должен быть присоединен к части нераспределенной прибыли.

Итак, резервный фонд организации является одним из наиболее значимых фондов для любого предприятия, за счет которого можно осуществить погашение убытков.

**2**. **ВОЗМОЖНОСТЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОЗДАНИЯ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ**

**2.1 Теоретический аспект**

Резервный фонд физических лиц будет призван производить постепенные накопления физических лиц для дальнейшего целевого использования. В наше время редко у какой из семей есть так называемая экономическая подушка безопасности. Если предыдущие поколения имели так называемые сбережение «на черный день», которые были предназначены для оплаты непредвиденных платежей, то сегодня у современного населения такие сбережения в принципе отсутствуют.

Принципы создания резервного фонда:

Резервный фонд физических лиц планируется создать на территории Краснодарского края путем внесения рассмотрения данного вопроса в Краевой законодательный орган для первоначального внедрения фонда на территории Российской Федерации.

Центр фонда планируется определить в городе Краснодар с филиалами в районных центрах. В каждом филиале будет производиться сбор информации о желающих принять участие в данной программе. Так же филиалы будут заниматься открытием счетов по каждому физическому лицу в Сбербанке Российской Федерации и производить сбор информации о просроченных штрафах и налогах через службу судебных приставов, с целью направления данной информации в Сбербанк для произведения расчетов.

Участниками фонда могут стать все работающие физические лица по собственному желанию, написав заявление работодателю о перечислении части заработной платы, а именно от 1% до 5% в резервный фонд. Работодатель в свою очередь будет обязан выступить в роли агента работника, то есть заключить говор с резервным фондом и произвести необходимые удержания и перечисления на лицевой счет работника в резервный фонд.

**2.2 Социальная значимость (соц. опрос)**

1) Считаете ли Вы целесообразным создание резервного фонда для физических лиц?

\* Да \* Нет

2) В каком районе должна варьироваться сумма на Вашем лицевом счете в резервном фонде?

\* 10 000р. \* 20 000р. \* 30 000р.

3) Какой процент отчислений с заработной платы будет наиболее приемлемым для Вас?

\* 1% \* 3% \* 5%

В ходе работы было опрошено 100 человек, из них 60 человек возрастом старше 30 лет и 40 человек возрастом до 30 лет.

В результате были получены следующие результаты (см.Диаграмма 1):

1) Считаете ли Вы целесообразным создание резервного фонда для физических лиц?

\* Да -76 (из них 20 - до 30, 56 – старше 30)

\* Нет-24 (из них 15 - до 30, 9 –старше 30)

**Диаграмма 1**

Результаты ответов на 1 вопрос по возрастной категории (см.Диаграмма 2):

**Диаграмма 2**

Из этого можно сделать вывод, что в создании Резервного фонда для физических лиц заинтересована половина населения возрастом старше 30, нежели население возрастом до 30 лет.

2) В каком районе должна варьироваться сумма на Вашем лицевом счете в резервном фонде? (см.Диаграмма 3)

\* 10 000р. -20 (из них 10 - до 30, 10 - старше 30)

\* 20 000р. -69 (из них 33 - до 30, 36 – старше 30)

\* 30 000р. -11 (из них 7 - до 30, 4 - старше 30)

**Диаграмма 3**

Результаты ответов на 2 вопрос по возрастной категории (см.Диаграмма 4):

**Диаграмма 4**

Из представленной диаграммы следует вывод: как и предполагалось, лимитом денежных средств на лицевом счете была выбрана сумма в размере 10 000 рублей, что связано со значительным увеличением размеров штрафов.

3) Какой процент отчислений с заработной платы будет наиболее приемлемым для Вас? (см.Диаграмма 5)

\* 1% - 15 (из них 10- до 30, 5 - старше 30)

\* 3% -72 (из них 24 - до 30, 48 - старше 30)

\* 5%-13 (из них 10- до 30, 3 -старше 30)

**Диаграмма 5**

Результаты ответов на 3 вопрос по возрастной категории (см.Диаграмма 6):

**Диаграмма 6**

Из этого можно сделать вывод, что наиболее приемлемым процентом отчислений денежных средств из заработной платы на расчетный счет являются 3 %, что связано с доходами населения(средняя з/п - 29000 рублей).

**2.3 Экономическое обоснование**

Сравнительная характеристика накопительной системы Резервного фонда и депозитных счетов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Резервный фонд | Депозитные счета | Вывод |
| Взнос денежных средств | По письменному заявлению физического лица с указанием процентов отчислений из заработной платы и лимита накоплений. | Самостоятельно в любое время | Физические лица не всегда, даже имея возможность, самостоятельно создают «подушку финансовой безопасности». Поэтому, в случае взаимодействия с резервным фондом, данная проблема решается с ведома лиц без затрат их личного времени и сил. |
| Использование накоплений | По представлению государственных органов, в случае возникновения обязательств уплаты налогов и штрафов физическим лицом в размере обязательства. | Изъятие денежных средств самостоятельно в любое время | Физические лица, по различным причинам не всегда имеют возможность вовремя погасить возникшую задолженность перед государственными органами. Взаимодействие с Резервным фондом решает данную проблему, так как для физических лиц создается финансовая возможность и происходит отслеживание возникших обязательств. |
| Закрытие счета | По заявлению физического лица, а также наследуется в случае его смерти. | Самостоятельно в любое время | Принципиальной разницы нет. |

Данная сравнительная характеристика позволяет сделать определенный вывод, что резервный фонд только облегчит взаимодействие населения с государственными органами и позволяет своевременно и без затрат времени и сил пополнять бюджет государства.

Схема создания лицевого счета в Резервном фонде для физических лиц

Физическое лицо (работник)

Работодатель

(юридическое лицо)

Резервный фонд

Государственный орган

2

1

4

3

5

6

7

8

9

1.Физическое лицо подает заявление, в котором указывается:

А) просьба открытия на его имя лицевого счета;

Б) процент вычета от заработной платы, из которого будет формироваться сумма на индивидуальном лицевом счете;

В) лимит накопленных денежных средств на лицевом счете.

2.Работодатель подает заявление работника в учреждения Резервного фонда для формирования и открытия индивидуального лицевого счета. (Приложение 1)

3.Представители Резервного фонда подают персональный запрос в Государственные органы о наличии штрафов, неоплаченных налогов отдельного физического лица.

4. Работодатель подает необходимые дополнительные данные для создания индивидуального лицевого счета работника.

5.Государственные органы передают все необходимые сведения в Резервный фонд о состоянии различного рода задолженностей физического лица.

6.Резервный фонд уведомляет гражданина о списании денежных средств на погашение задолженностей с лицевого счета данного физического лица

При отсутствии дальнейшей необходимости существования индивидуального лицевого счета в Резервном фонде (как временно, так и на постоянной основе), физическое лицо может закрыть его. При этом следуют дальнейшие действия:

7.Физическое лицо подает заявление работодателю с просьбой закрыть лицевой счет (временно приостановить работу).

8. Работодатель отправляется в учреждения Резервного фонда и подает заявление на закрытие счета с указанием необходимых на то оснований.

9.Физическое лицо самостоятельно отправляется в учреждение Резервного фонда с заявлением на закрытие (временное приостановление работы) счета.

**3 ЮРИДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СОЗДАНИЯ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА**

Идея создания резервного фонда для физических лиц поможет решить ряд социальных и экономических вопросов актуальных для современного общества.

На сегодняшний день мы наблюдаем активную государственную деятельность, направленную на уменьшение задолженность физических лиц по просроченным штрафам и налогам.

Уже приняты следующие законы, направленные на снижение вышеуказанных задолженностей:

1. Ст.15 Федерального Закона Российской Федерации «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию».  Вас не выпустят за границу, если Вы не исполняете обязательства, наложенные на Вас судом. Иными словами, если у Вас не уплачены налоги, не погашен
2. Обновленный Федеральный закон от 2 октября 2007 года № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве", согласно которому с 15.01.2016 года судебные приставы вправе временно приостановить действие водительских должников по штрафам.

Так как в нашей стране уровень жизни населения оставляет желать лучшего. Например, в Краснодарском крае 29 000 рублей на душу населения– средний уровень жизни.

При этом качество жизни на конец 2018 года составляет 63,06 %, что является сравнительно высоким показателем в России.

Из этого следует, что вовремя неоплачиваемые налоги и штрафы не всегда являются следствием недобропорядочности граждан, а зачастую просто у большинства нет финансовой возможности вовремя произвести данные платежи.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

## 1.[«Сбербанк» - Заявка на открытие счёта](http://yandex.ru/clck/jsredir?from=yandex.ru%3Bsearch%2F%3Bweb%3B%3B&text=&etext=982.FERf6RG0Zd7g2dgtMqKwbfRSNsXGSg-VJv_uT5waWHhZzQRpPkBDxTnr8OxKqd4if-9BVpoutLSo08CshuNJPRzM_TmfZAV0hyU3S5QFwDq-slp8xl--_4IOtbFmXZj6.cc60b65bc2bb638780f496912caefc0592c57739&uuid=&state=PEtFfuTeVD5kpHnK9lio9bb4iM1VPfe4W5x0C0-qwflIRTTifi6VAA&data=UlNrNmk5WktYejR0eWJFYk1LdmtxZ0U1dGlZRkIxcG91QXdCYXAtNTgzRXBUSkY1U3BTMGFZTHhaT1lPcmlSOXlnOXFBTFRhdU5JTGs5cTdyaEhvV1prUlVyM0ltakZfRm1zYWRUUFZKa0Y4QmpnUUpQZEFvNm5qelgyVWx3aW1XdnJ3dmEyS1JLT2xNSGpjcHFIZlhlRDZTbFVFWF80OENIQW9kQU94c1Rr&b64e=2&sign=4f9f4092d44de672def60ad8b121358b&keyno=0&cst=AiuY0DBWFJ5Hyx_fyvalFFreUlZ9Rt9mF0In3vkhUWOupxzqTWKXEuEpEVgcAfg4HnDDGaeinSqRpOOiNxE2TIezyWaHLZMIDIZ8rXZG94trcn7noHcCZrSKfzd3tGAG-z-r6pep2YNro8jp9gUjSnT-NkRPy0iwIuCWC-IlaT5r8ImL_HC-q7QxuHXQ6aiAs1uz13XbphuiX3TeZ67EYQH3ayGNmcu9c4ihEGWMEuPKWOzNUr3sEz9nkSohgzOyCDHRRf7deNBxKJUb68kEQTA8e1dUBwqv1zGkqVqrx3BZnr6C4vXgK0H0YsdYOKu7fvWTZSW66BPHkI5sQY_SACuvW60uzUXxo8ZDcrwDcK4aIgdZ1yyXrjf2Ofyb0jjQHEoqs5tZOLuzccyeaRIoq93emyNm3yQ6Qq-Co1rdGEoJh0RSwBSe2-7HTCScEZ94vItcPLqHwXh5ILqE0kyiTjjC23bsBmZ0-c7fcoIlzQo_lOKBIYwpLg&ref=orjY4mGPRjk5boDnW0uvlrrd71vZw9kpVBUyA8nmgRFKPoSpDebE7D7shCIojsyKzb2WWTWjhIZleru4fpnY2eBjVJreBkT33wKMbHyU0S3UCjLk0PA4OkiG3n6wRi7gs4VeEUBCmyYIBKlwL6RyExWgrrmhsoSRx10br1VCjPvqW2kG5gDrkgo_ljA9TRWgmhkCRKZa6mG7Q-1BqRJaQGR8kN2-isJtzXT6ggFeILS637dv3BAnKx8V6ykOa75BcDRVfN0_OU3tsqsyvE7AMB9yrPDuWf-ulN_bRRs5WvEZIkOFmv1HK732ThPhq7oRscmhhfGNSVHkQJBzVmGE3g&l10n=ru&cts=1457021134867&mc=3.8966266730551826):[Электронный ресурс].

## URL: [sberbank.ru](http://www.sberbank.ru/" \t "_blank).

2. Журнал "Акционерное общество: вопросы корпоративного управления" №9 (100) 2018.

3.Ст.15 Федерального Закона Российской Федерации «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию».

4.Федеральный законРоссийской Федерации от 2 октября 2007 года N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве".

5.Качество жизни в российских регионах – рейтинг 2018:[Электронный ресурс].URL: [http://politikus.ru](http://politikus.ru/articles/71140-kachestvo-zhizni-v-rossiyskih-regionah-reyting-2015.html).